

SCHEDA CONTRIBUTI PARTENARIATO

(Da trasmettere al seguente indirizzo e.mail: dq_programmazione.finanze@regione.basilicata.it)

- ✓ *Replicare la scheda, laddove il contributo riguardi più Obiettivi di Policy / Obiettivi Specifici*
- ✓ *Ciascuna scheda non dovrà superare, preferibilmente, le numero 3 cartelle*

Denominazione dell'organizzazione /ente/associazione: <i>Ordine dei Farmacisti della Provincia di Potenza</i>	Data: <u>26/02/21</u>
Responsabile della compilazione: <i>Dottoressa Magda Cornacchione ordinefarmacistipotenza@gmail.com</i>	

Indirizzi di policy per la Programmazione 2021-2027
Obiettivo di Policy (O.P.): <i>(specificare denominazione come indicata nella bozza dell'Accordo di Partenariato – vedi tabella allegata – "allegato A")</i> <i>Obiettivo di Policy 4 – Un'Europa più sociale</i>
Ambito di intervento /Obiettivo Specifico (OO.SS.): <i>(specificare codifica /denominazione come indicata nella bozza dell'Accordo di Partenariato – vedi tabella allegata – "allegato A")</i> Occupazione (OO.SS.FSE+i,ii,iii e FESRdi)
1. CONTESTO <i>Descrizione: specificare il contesto di riferimento attuale in cui si colloca la proposta</i> <i>La proposta progettuale si colloca in un contesto ricco di disoccupati alla ricerca di lavoro e in un momento storico in cui è presente una crescente necessità di crescita professionale attuabile solo attraverso un'attenta formazione con un approfondimento scientifico in materie caratterizzanti la figura del farmacista. Il progetto prevede quindi l'occupazione di farmacisti neo-laureati riducendo così il tempo per l'ingresso nel mondo del lavoro e la disoccupazione giovanile con annessa formazione costante e continuativa per due anni.</i>
2. FABBISOGNI che si intende perseguire indicando i principali destinatari (es. imprese, cittadini, enti di ricerca, enti/organismi della P.A.) <i>Al fine di ridurre la disoccupazione sempre crescente tra i giovani farmacisti disoccupati o inoccupati e migliorare l'accesso al mercato del lavoro, si propone il presente progetto che vede come beneficiari non solo i farmacisti neo-laureati ma anche tutte le farmacie che beneficeranno di giovani leve ricche di entusiasmo oltre che di fresche nozioni da inserire nel proprio organico.</i>

3. PROPOSTE DI AZIONE/I

- a) *indicare l'azione o le azioni previste per l'Obiettivo Specifico in questione nella bozza dell'Accordo di Partenariato considerate prioritarie rispetto ai fabbisogni ed al contesto di riferimento sopra indicati*
- b) *descrivere uno o più interventi attivabili in tale azione ritenuti prioritari/significativi (opzionale)*
- c) *indicare se l'azione/le azioni si pongono in continuità con azioni/interventi già attivati nelle precedenti programmazioni regionali*
- d) *indicare eventuali studi/ricerche/buone prassi utili o funzionali all'attivazione delle succitate azioni/interventi (opzionale)*
- e) *descrivere le modalità di selezione e/o di attuazione ritenute maggiormente efficaci (es. Avviso pubblico, misura automatica/semi-automatica, strumento di ingegneria finanziaria; Procedura negoziale con Accordo di Programma ecc.) (opzionale)*

Il progetto prevede un percorso di formazione in grado di favorire l'ingresso dei farmacisti neolaureati nel mondo del lavoro per consolidare e diffondere l'apprendimento basato su esperienze lavorative in farmacia, intensificando così le conoscenze apprese durante il periodo universitario al fine di ottenere l'idoneità all'abilitazione necessaria per i farmacisti che intendono acquistare una sede farmaceutica e non solo.

Diventa pertanto indispensabile per il neolaureato effettuare un periodo continuato e continuativo di lavoro in farmacia al fine di ottenere tali competenze.

Ottenere dei contributi regionali garantirà al giovane farmacista di essere inserito nel mondo lavorativo più facilmente oltre che supporterà le imprese locali, spesso in difficoltà economiche nel momento in cui devono assumere nuove figure professionali nella propria azienda. Questo progetto quindi riuscirà ad avere una duplice valenza: sia di formazione per il giovane laureato che di collocazione nel mondo del lavoro oltre che di supporto per le PMI locali.

Il progetto prevede quindi contratti biennali per farmacisti disoccupati o inoccupati secondo quanto previsto dal contratto nazionale mediante pubblico concorso pubblicato annualmente.

4. RISULTATI

Descrivere in termini quantitativi e/o qualitativi i risultati che s'intendono perseguire

Il progetto, in accordo con quanto previsto dalle politiche per l'occupazione, prevede l'introduzione nel mercato del lavoro di numerosi giovani farmacisti neolaureati.

5. COERENZA CON DIRETTIVE UE E CON PIANI/STRUMENTI DELLA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E/O NAZIONALE

(es. Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile dell'ONU, Piano SUD 2030, Piano strategico Horizon Europe 2021/2027, Strategia Nazionale per le Aree interne, Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC), Strategia EU Biodiversty 2030, Pilastro europeo dei diritti sociali ecc.)

Il progetto è coerente con il Pilastro Europeo dei Diritti Sociali e con le Raccomandazioni Specifiche Paese, e in linea con l'indirizzo politico nazionale (Piano Sud 2030, in particolare "Un Sud rivolto ai giovani" e "Un Sud connesso e inclusivo"), raccogliendo sfide importanti per l'Italia, soprattutto per il Mezzogiorno, con il concorso del FSE+ e del FESR e in modo complementare agli interventi programmati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ed integra l'azione nazionale ordinaria delle politiche del lavoro, dell'istruzione e formazione e dell'inclusione e protezione sociale. In continuità con i cicli di programmazione

precedenti, il FSE+ promuove la partecipazione delle parti sociali e delle organizzazioni della società civile alla definizione e alla realizzazione di politiche e interventi, destinando risorse adeguate.

6. EVENTUALI ULTERIORI OSSERVAZIONI

Si richiede per l'occupazione a tempo pieno per due anni, di un finanziamento al fine di garantire una giusta retribuzione secondo il contratto nazionale per il farmacista risultante vincitore del bando pubblico. Tale progetto innovativo implica l'occupazione del farmacista il quale potrà, con il suo impegno e la sua professionalità, essere una risorsa per il sistema sanitario nazionale.